

BAB III

Metodologi Penelitian

3.1. Objek dan Lokasi Penelitian

Objek penelitian Tugas Akhir ini adalah karyawan divisi produksi PT. Kimia Farma (persero) Tbk-Semarang. Lokasi penelitian terletak di Jl. Simongan No. 169, Ngemplak Simongan, Kec. Semarang Barat, Kota Semarang, Jawa Tengah 50148.

3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling

Populasi dalam penelitian ini adalah 52 karyawan dari divisi produksi PT. Kimia Farma (persero) Tbk-Semarang dan 4 penyeleksi calon karyawan baru di PT. Kimia Farma (persero) Tbk-Semarang yaitu, Staff HRD, Supervisor, HRD pusat, dan Plan Manajer.

Menurut Sugiyono (2015) sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel dalam penlitan ini adalah, karyawan dari divisi produksi PT. Kimia Farma (persero) Tbk-Semarang yang berjumlah 6 orang dari 20 calon karyawan yang diterima perusahaan, serta 2 penyeleksi dari 2 bagian berbeda yaitu, kepala HRD dan Supervisor.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan *purposive sampling* dengan tujuan untuk mendapatkan sampel yang sesuai dengan tujuan penelitian. Kriteria yang akan menjadi sampel dalam penelitian ini adalah karyawan divisi produksi yang telah mengikuti tes secara bertatap muka langsung pada periode terbaru yaitu 5 Desember 2019.

3.3. Metode Pengumpulan Data

3.3.1 Jenis dan Sumber Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian kali ini adalah data primer. Menurut Sugiyono (2015) data primer adalah sumber data yang diperoleh secara langsung dari sumbernya, yaitu dengan cara wawancara dan dokumentasi. Sumber data yang digunakan pada penelitian ini adalah Data Kualitatif. Menurut Sugiyono (2015) data kualitatif adalah data yang tidak berbentuk angka atau berbentuk kata, yang diperoleh dari rekaman, pengamatan, atau wawancara.

3.3.2. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan wawancara yang dilakukan di PT. Kimia Farma (persero) Tbk-Semarang. Wawancara adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara sesi tanya-jawab secara langsung kepada narasumber, mengenai apa saja tahapan proses seleksi di PT. Kimia Farma (persero) Tbk-Semarang, serta adakah faktor pendukung dan penghambat dalam setiap tahap dalam proses seleksi yang dilalui. Adapun objek yang dituju untuk dilakukan wawancara adalah 6 karyawan divisi produksi, khususnya yang telah mengikuti tes secara bertatap muka langsung pada periode terbaru yaitu 5 Desember 2019, dan 2 penyeleksi dari 2 bagian berbeda yaitu, kepala HRD dan Supervisor di PT. Kimia Farma (persero) Tbk-Semarang.

3.4. Analisis Data

Mengacu pada sumber data yang digunakan. Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisa data deskriptif kualitatif. Teknik ini

berguna untuk mengembangkan teori yang telah dibangun dari data yang sudah didapatkan dari lapangan. Adapun tahapan pengolahan data sebagai berikut :

1. Melakukan wawancara

Dalam tahap ini, penelitian akan pergi ke lokasi penelitian untuk melakukan penelitian dengan mengajukan beberapa pertanyaan yang telah disiapkan, melalui proses wawancara kepada objek penelitian.

2. Membuat transkrip wawancara

Setelah mengajukan beberapa pertanyaan melalui wawancara kepada objek penelitian, bersangkutan dengan proses seleksi, serta apa saja yang menjadi faktor pendukung dan penghambat dalam proses seleksi tersebut, peneliti kemudian membuat transkrip wawancara, dari setiap narasumber.

3. Memasukkan transkrip wawancara kedalam tabulasi

Setelah membuat transkrip wawancara, data yang sudah diperoleh peneliti kemudian dimasukkan kedalam tabulasi yang telah disediakan. Didalam tahap ini juga akan dilakukan perbandingan antara hasil wawancara dari karyawan, maupun dari perusahaan.

4. Membuat kesimpulan wawancara

Dari tabulasi wawancara berupa tabel yang telah dibuat, kemudian peneliti akan membuat kesimpulan tentang proses seleksi yang dilalui oleh para karyawan apakah sesuai dengan yang diutarakan oleh penyeleksi, serta apakah ditemui faktor pendukung dan penghambat dalam proses seleksi

tersebut dari masing-masing narasumber, baik karyawan maupun penyeleksi.

